

ПРОТОКОЛ

заседания комиссии по выявлению и урегулированию конфликта интересов Государственного бюджетного учреждения культуры Республики Крым «Центр народного творчества Республики Крым»

9 ноября 2020 года

№ 3

Место проведения: г.Симферополь, ул. А.Невского, 11А
ГБУКРК «Центр народного творчества Республики Крым», кабинет директора

Время проведения: 11 час. 30 мин.

Присутствовали:

Антюфриев Н.Б., заместитель директора, председатель комиссии;
Петровская С.С., специалист по персоналу, секретарь комиссии;

Члены комиссии:

Варганова Т.В., главный бухгалтер;
Хачатрян К.С., заведующий отделом ФП НК и МС;
Дюбина Н.А., заведующий отделом НТ.

*Кворум для проведения заседания Комиссии имеется.
Комиссия правомочна на принятие решений.*

Повестка дня:

1. Об урегулировании конфликта интересов при приеме на работу Литвиненко Е.Г.

Председатель Комиссии Антюфриев Н.Б. поставил на голосование вопрос об утверждении повестки собрания.

Голосовали:

«за» - 5 чел., «против» - 0 чел., «воздержались» - 0 чел.

Повестка собрания утверждена.

По первому вопросу:

СЛУШАЛИ:

Антюфриева Н.Б., председателя Комиссии по борьбе с коррупцией и урегулированию конфликта интересов в ГБУКРК «Центр народного творчества Республики Крым»:

- каждый работник обязан принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов, в целях чего обязан в

письменной форме уведомить своего непосредственного руководителя о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения, как только ему станет об этом известно. Конфликт интересов – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника и правами, и законными интересами учреждения, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации учреждения, работником которого он является.

Случаи возникновения у работника личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, предотвращаются в целях недопущения причинения вреда законным интересам граждан и т.д.

Под личной заинтересованностью работника (представителя учреждения) понимается заинтересованность работника, связанная с возможностью получения работником при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

В случае возникновения личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, каждый работник обязан проинформировать об этом своего непосредственного руководителя в письменной форме в соответствии с утвержденным порядком.

В связи с заявлением Литвиненко Е.Г. о заключении с ним срочного трудового договора для работы в ГБУКРК «Центр народного творчества Республики Крым» в должности заместителя директора на новый срок, членам комиссии необходимо рассмотреть вопрос о возможности приема на работу Литвиненко Евгения Григорьевича, имеющего в штате работников учреждения близкого родственника – сына Литвиненко Алексея Евгеньевича (сторожа).

Литвиненко Е.Г. и Литвиненко А.Е. в течение года уже работали на указанных должностях, при этом Алексей Евгеньевич не находился в подчинении у Евгения Григорьевича, а последний в свою очередь не курировал данное направление работы (хозяйственную деятельность).

В связи с переназначением Литвиненко Е.Г. на должность заместителя директора, необходимо вновь проанализировать ситуацию и принять соответствующее решение.

Для рассмотрения указанного вопроса у специалиста по персоналу были запрошены следующие документы

1. Должностная инструкция заместителя директора Литвиненко Е.Г.;
2. Должностная инструкция Литвиненко А.Е.;
3. Трудовой договор Литвиненко Е.Г.;

4. Копия приказа ГБУКРК «ЦНТРК» от 14.11.2019 г. № 229/1-од «Об изменении в персональном составе Комиссии по установлению размера стимулирующих выплат ГБУКРК «ЦНТРК»»;

5. Копия приказа ГБУКРК «ЦНТРК» от 22.11.2019 г. № 235/1-од «О внесении изменений в приказ ГБУКРК «ЦНТРК» от 11.01.2019 г. № 14-од «О создании комиссии для контроля за сохранностью нефинансовых активов и определения целесообразности их списания согласно федерального стандарта и созданию постоянно действующей инвентаризационной комиссии в связи с началом финансового года»»;

6. Копия приказа ГБУКРК «ЦНТРК» от 09.01.2019 г. № 03-од «О создании единой комиссии по осуществлению закупок для нужд ГБУКРК «ЦНТРК»»;

7. Копия приказа от 29.10.2020 г. № 78-л «О поощрении работников в октябре месяце 2020 года»;

8. Копия приказа от 29.09.2020 г. № 68-л «О поощрении работников в сентябре месяце 2020 года»;

9. Копия приказа от 27.08.2020 г. № 60-л «О поощрении работников в августе месяце 2020 года».

Также, директор ГБУКРК «ЦНТРК» Черникова О.И. направила в комиссию Представление на Литвиненко Е.Г. к рассмотрению.

ВЫСТУПИЛИ:

Варганова Т.В., главный бухгалтер, член комиссии:

- рассмотрев функциональные обязанности заместителя директора Литвиненко Е.Г. и сторожа Литвиненко А.Е., а также структурную подчиненность в соответствии с их должностными инструкциями усматривается, что Литвиненко А.Е. подчиняется начальнику хозяйственного отдела и директору ГБУКРК «ЦНТРК». В свою очередь в обязанности Литвиненко Е.Г. не входит руководство хозяйственной деятельностью учреждения, в том числе координация работы хозяйственного отдела.

Полагаю, что в данной ситуации конфликт интересов не возникает и возникнуть не может.

Хачатрян К.С., заведующий отделом ФП НК и МС, член комиссии:

- необходимо отметить, что Литвиненко Е.Г. и Литвиненко А.Е. не состоят в Комиссии по установлению размера стимулирующих выплат, не состоят в Комиссии по осуществлению закупок для нужд ГБУКРК «ЦНТРК», не состоят в инвентаризационной Комиссии учреждения.

Дюбина Н.А., заведующий отделом НТ, член комиссии:

- считаю, что личная заинтересованность отсутствует и конфликт интересов не наблюдается. Прямого подчинения нет и влияние на комиссию по выплатам стимулирующего характера оказываться не может.

Петровская С.С., специалист по персоналу:

- из рассмотренных материалов можно сделать следующие выводы: нет непосредственной подчиненности или подконтрольности одного работника другому, нет личной заинтересованности, отсутствует какая-либо выгода в принятии решений. В конкретной ситуации нет и не могут возникнуть признаки нарушения требований об урегулировании конфликта интересов.

Все меры, необходимые для урегулирования вопроса о возникновении конфликта интересов приняты.

Голосовали:

«за» - 5 чел., «против» - 0 чел., «воздержались» - 0 чел.

РЕШИЛИ:

1. Считать, что в Учреждении все меры по предотвращению возникновения личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которые приводят или могут привести к конфликту интересов Литвиненко Е.Г., заместителя директора, приняты.

Председатель комиссии



Н.Б. Антюфриев

Секретарь комиссии



С.С. Петровская

Члены комиссии



Т.В. Варганова

К.С. Хачатрян

Н.А. Дюбина